# Declaración de Verificación

# Estrategia de Sostenibilidad y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Declaración de Verificación de AENOR para

## CELEGA, S.L.

relativa al periodo

**2026-2030**

En Madrid, a 13 de octubre de 2026

Rafael García Meiro
Consejero Delegado/CEO

## Cliente: 2021/0019/ODSE/01

### Introducción:

CELEGA, S.L. ha encargado a AENOR Confía, S.A.U. (AENOR), llevar a cabo la verificación de la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de su **estrategia** de sostenibilidad para el periodo 2026-2030.

### Objetivo:

El objetivo de esta verificación es facilitar a las partes interesadas un juicio profesional e independiente acerca de la información y los datos reportados por la organización derivados de la contribución a los ODS de la Estrategia de Sostenibilidad.

### Alcance:

El alcance de la verificación se establece para la estrategia definida para las actividades de:

Elaboración de productos lácteos líquidos.
Elaboración de queso industrial.

realizadas en sus instalaciones situadas en:
CTRA. TORRE DE FREÁN- VILATÁN, S/N (ESCAIRÓN) - 27540 - O SAVIÑAO (LUGO)

### Objetivos de Desarrollo Sostenible:

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que se contribuye en las actividades/acciones/proyectos de la empresa objeto de verificación son:

| ODS PRIORITARIOS |
|---|
| ODS RELEVANTES |

| | |
|---|---|
| ODS 2 | Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. |
| ODS 3 | Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. |
| ODS 5 | Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas |
| ODS 7 | Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. |
| ODS 8 | Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. |
| ODS 9 | Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. |
| ODS 10 | Reducir la desigualdad en y entre los países. |
| ODS 11 | Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. |
| ODS 12 | Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. |

| | |
|---|---|
| ODS 13 | Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático). |
| ODS 16 | Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. |
| ODS 17 | Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible. |

## Criterios

Los criterios e información que se han tenido en cuenta para realizar la verificación han sido:

- Reglamento Particular AENOR para la certificación de Estrategias de Sostenibilidad en base a su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 02-RP-0865.00
- Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas

## Conclusión:

De forma consecuente con esta Declaración, a continuación, se relacionan los ODS y las acciones de que han sido verificadas, correspondientes al periodo 2026-2030, con los resultados a cierre de agosto 2026:

| ODS | Meta/s[1] | Acción/proyecto | Plazo | % cumplimiento |
|---|---|---|---|---|
| | | **SOST. 1 CONSOLIDAR EL COMPROMISO DE CELEGA CON LOS PRODUCTOS SALUDABLES SOSTENIBLES.** | | |
| **2,3,12** | 2.1, 3.4, 3.9, 12.2 | Diseño y desarrollo de nuevos productos, mejorando formulaciones para optimizar su perfil nutricional (control APPCC). | Enero 2026-Diciembre 2030 | 50% (2 nuevos en 2025, 0 en 2026) |
| **9** | 9.4 | Ampliar la capacidad de almacenamiento de materias primas (400.000 litros con 4 silos) | Enero 2026-Diciembre 2026 | 80% |
| **12** | 12.7 | Incorporación de criterios de sostenibilidad en los procesos de compras y contrataciones priorizando la adquisición de productos y servicios sostenibles en la comunidad. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 20% |
| **9,3** | 9.4, 3.9 | Cambio del sistema de análisis de muestras de laboratorio mediante la sustitución de equipo para mejorar la rapidez, precisión y automatización del control de la composición y calidad de la leche y de los productos lácteos y formación del personal responsable en uso y mantenimiento. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 100% |
| **8** | 8.8 | Mejorar la seguridad y el control en los procesos de carga y descarga mediante la instalación de líneas de vida en zona de recepción, silos de suero y CIP cisternas y acciones de vigilancia de uso. | Enero 2026-Diciembre 2026 | 80% |
| **12, 3** | 12.5, 3.9 | Mejora de los materiales de embalaje utilizados en quesería, para reforzar la protección, conservación e inocuidad de los productos (asegurando el mantenimiento de sus | Enero 2026-Diciembre 2030 | 20% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | propiedades nutricionales y organolépticas, su calidad durante toda la vida útil y la prevención de posibles riesgos de contaminación o alteración) así como para minimizar su consumo y la generación de residuos. | | |
| **12** | 12.8 | Formación periódica del personal para asegurar su competencia en sostenibilidad. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 50% |
| | | **SOST.2 CONSOLIDAR EL COMPROMISO DE CELEGA CON EL BIENESTAR ANIMAL** | | |
| **2, 8,12** | 2.4, 8.4, 12.2 | Incremento leche recogida conforme a criterios de bienestar animal. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 67% |
| **2, 13** | 2.4, 13.3 | Formación personal técnico vinculado a explotaciones proveedoras en criterios de bienestar animal. | Enero 2026-Diciembre 2026 | 50% |
| **2,12** | 2.4, 12.6 | Incorporar criterios de bienestar animal en los procedimientos de evaluación y seguimiento de proveedores de leche. | Enero 2026-Diciembre 2026 | 6% |
| **3, 6, 13** | 3.9, 6.3, 13.3 | Promover buenas prácticas de bienestar animal entre las explotaciones proveedoras mediante recomendaciones técnicas, comunicación directa y seguimiento periódico. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 60% |
| | | SOST. 3 Consolidar el compromiso de CELEGA con el cuidado del Medio Ambiente y el Entorno | | |
| **6, 7. 9, 12, 13** | 6.3, 6.4, 7.2, 7.3, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8, 13.2 | Minimizar el consumo de recursos y la generación de residuos mediante la puesta en funcionamiento o cambios en las instalaciones o servicios de la planta y la formación del personal en buenas prácticas ambientales. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 40% |
| **3, 6, 14, 15** | 3.9, 6.3, 14.1, 15.1 | Evitar posibles vertidos | Enero 2026-Diciembre 2026 | 100% |
| **7, 13** | 7.2, 7.3 y 13.2 | Minimizar emisiones GEI | Enero 2026-Diciembre 2030 | 30% |
| **12, 13** | 12.6, 12.8, 13.2 | Aumentar la sensibilización y formación del personal de las empresas colaboradoras en materia de sostenibilidad. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 30% |
| | | **SOST. 4 CONSOLIDAR EL COMPROMISO DE CELEGA CON LA GENERACIÓN DE EMPLEO Y RIQUEZA EN LA COMUNIDAD** | | |
| **1, 5, 8, 10** | 1.4, 5.1, 8.5, 10.3 | Garantizar procesos de selección y contratación objetivos y no discriminatorios, mediante la elaboración de un procedimiento de selección y contratación que incorpore criterios sostenibles. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 50% |
| **5, 8** | 5.1, 5.5, 8.5, 8.8 | Inclusión como criterio de selección la preferencia de sexo infrarrepresentado en igualdad de méritos y capacidades | Enero 2026-Diciembre 2030 | 50% |
| **5, 9** | 5.1, 5.5, 9.2 | Fortalecer la gestión del talento: Análisis periódico clima laboral; Plan formación. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 40% |
| **5, 8, 10** | 5.5, 8.5, 10.3 | Regular la promoción profesional mediante un procedimiento formal que garantice criterios objetivos y transparencia, priorizando la promoción interna mediante la comunicación | Enero 2026-Diciembre 2030 | 50% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | previa de vacantes al personal antes de su publicación externa | | |
| **5, 8** | 5.4, 8.5 | Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, elaborando e implantando un protocolo de conciliación y registrando solicitudes y permisos, así como promoviendo medidas flexibles de organización del trabajo. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 60% |
| **10, 11** | 10.2, 11.3 | Impulsar mecanismos de participación y consulta que favorezcan la comunicación con las personas trabajadoras y el resto de los grupos de interés. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 60% |
| | | **SOST. 5 CONSOLIDAR ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA POTENCIAR EL ENTORNO Y EL COOPERATIVISMO.** | | |
| **8,9,12** | 8.2, 8.4, 9.4, 12.2, 12.5 | Consolidar alianzas estratégicas para potenciar el entorno y el cooperativismo. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 20% |
| **9,12,17** | 9.5, 12.2, 12.5, 17.16, 17.17 | Participar en proyectos de innovación colaborativa e investigación aplicada tales como: Proyecto colaborativo con interconecta | Enero 2026-Diciembre 2030 | 20% |
| **13, 16, 17** | 13.2, 16.7, 17.18 | Integrar datos del ecosistema lácteo – producción primaria, industria y medio ambiente – para generar correlaciones útiles entre salud humana, sanidad animal y sostenibilidad ambiental. | Enero 2026-Diciembre 2030 | 40% |
| **8** | 8.5 | Colaboración con la comunidad en: Programas de inserción laboral rural, Intervenciones relacionadas con HVS | Enero 2026-Diciembre 2030 | 60% |

1 https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/